



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕВЕРНОГО ЗАУРАЛЬЯ»


Председатель профсоюзной  
организации ФГБОУ ВО ГАУ  
Северного Зауралья  
 О.Н. Гончаренко

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ  
Северного Зауралья  
 Е.Г. Бойко



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
между администрацией и коллективом работников федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный  
аграрный университет Северного Зауралья»  
на период 2020-2023 годы  
(новая редакция)

Принят в новой  
редакции на конференции  
работников и обучающихся  
« 9 » октября 2020 г.

Принято  
оператор ГАУ ТО, МФЦ"  
Авреева Р.Р.   
20.10.2020

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» (далее – университет, работодатель, администрация), устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем, заключенным в лице полномочных представителей.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом университета, Региональным соглашением между Правительством Тюменской области, Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области на 2020-2022 годы», Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы.

1.3. Коллективный договор заключается между работодателем в лице ректора университета с одной стороны и работниками университета в лице председателя профсоюзного комитета университета (далее - профком) с другой (далее - стороны).

В период действия Коллективного договора его положения могут изменяться и дополняться по взаимному согласию сторон.

1.4. В соответствии со ст. ст. 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) стороны договорились принимать изменения и дополнения к Коллективному договору на заседании совместной комиссии полномочных представителей сторон с оформлением дополнительного соглашения к действующему Коллективному договору с последующей регистрацией в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для регистрации Коллективного договора.

1.5. Взаимоотношения сторон базируются на принципах социального партнерства:

- равноправия сторон;
- уважения и учета интересов сторон;
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- содействия государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдения сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочности представителей сторон;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольности принятия сторонами на себя обязательств;
- реальности обязательств, принимаемых сторонами на себя;
- обязательности выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроля за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

1.6. Коллективный договор заключается сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более 3 лет.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования университета, изменения типа учреждения, реорганизации университета в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с ректором университета.

При смене формы собственности университета Коллективный договор сохраняет свое действие в течении 3 месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации университета в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течении всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности университета любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации университета Коллективный договор сохраняет свое действие в течении всего срока проведения ликвидации.

1.8. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников университета. Условия Коллективного договора, ухудшающие по сравнению с трудовым законодательством положение работников, недействительны.

1.9. Администрация обязуется опубликовать текст Коллективного договора на сайте университета, довести его до сведения руководителей структурных подразделений. Работники, вновь принимаемые на работу, должны быть ознакомлены с текстом действующего Коллективного договора под роспись.

1.10. Профком проводит разъяснительную работу по содержанию положений Коллективного договора среди работников, организует профсоюзные уголки во всех структурных подразделениях для размещения информации.

1.11. Профком обязуется содействовать работодателю в обеспечении трудовой дисциплины и в установлении благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.12. Стороны отчитываются о выполнении условий Коллективного договора на конференции работников и обучающихся по истечении срока его действия, либо в другие сроки, согласованные сторонами.

## **2. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

2.1. Трудовые отношения при приеме на работу оформляются заключением трудового договора в письменной форме в соответствии со статьей 57 ТК РФ.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Должности директора института и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяется Уставом университета.

2.2. В трудовые договоры не включаются условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

2.3. Режим рабочего времени, отдыха работников университета определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, для некоторых других категорий работников может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными федеральными законами.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, в пределах которой преподаватели должны вести учебно-

методическую, научно-исследовательскую, воспитательную и другие виды работ, вытекающие из занимаемой должности, учебного плана и плана научно-исследовательской работы педагогическим работникам.

2.4. Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами университета, размещенными на сайте вуза.

2.5. Учебная нагрузка для педагогических работников устанавливается университетом самостоятельно в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в соответствии с Приказом от 21.08.2017 № 72-п университета.

Педагогические работники должны быть уведомлены об изменении учебной нагрузки не позднее, чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений (п. 1.8. Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

2.6. Для отдельных категорий работников может быть установлен ненормированный рабочий день. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем установлен в Приложении №2 к Коллективному договору.

2.7. Работники, в том числе педагогические работники, вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии.

Продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующих категорий работников.

Педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки кадров в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

2.8. Не считается совместительством и не требуется заключения трудового договора на выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год (постановление Минтруда РФ от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

2.9. При сокращении численности или штата работников администрация обязана соблюдать порядок, установленный ТК РФ (ст.ст.81, 82, 179, 180, 373 ТК РФ) с учетом мотивированного мнения профкома.

2.10. Администрация обязуется:

- при принятии решения о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в письменной форме сообщить об этом профкому не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
- работникам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1, 2 ст. 81 ТК РФ, предоставлять свободное от работы время от 4 до 8 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы. Время на поиск работы предоставляется по письменному заявлению работника, согласованному с руководителем структурного подразделения.

2.11. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют:

- граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- лица, проработавшие в университете непрерывно свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- лица, награжденные государственными наградами в связи с профессиональной и педагогической деятельностью.

2.12. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи, а именно супругов.

### **3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ**

3.1. Администрация определяет:

- необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд;
- формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, с учетом мнения профкома в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

3.2. Администрация обязуется:

- работникам, проходящим подготовку, создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;
- в случае направления работника для повышения его квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.3. Администрация предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным получением образования, при получении ими образования впервые, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, в порядке, предусмотренном статьями 173, 173.1, 174 ТК РФ.

3.4. Администрация организует проведение аттестации работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **4. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

4.1. Оплата труда работникам осуществляется согласно Положению об оплате труда работников университета (далее – положение об оплате труда), принятому Ученым советом университета по согласованию с профкомом и утвержденному ректором.

4.2. Фонд оплаты работников университета формируется за счет следующих источников:

- средств федерального бюджета;
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусмотренных Уставом университета, законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работников университета предельными размерами не ограничивается, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работников университета, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации. Университет в соответствии с законодательством Российской Федерации и утвержденным Уставом, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, без ограничения их максимальных пределов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации в зависимости от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4.3. В университете применяется повременно – премиальная система заработной платы, которая включает в себя:

- оклады (должностные оклады) по занимаемой должности служащих, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих;
- выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Положением об оплате труда;
- выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Положением об оплате труда.

Не допускается отвлечение средств, предназначенных для оплаты труда, на иные цели. Профком вправе запрашивать необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда. (Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области» на 2020-2022 годы об установлении основных принципов регулирования социально-трудовых и экономических отношений).

4.4. Университет при выплате заработной платы, обязан извещать работников в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Расчетные листы, содержащие данные о составных частях заработной платы, о размерах иных сумм, начисленных работнику, об оплате отпуска, выплат при увольнении или других выплат, о размерах произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате, находятся в Управлении бухгалтерского учета и отчетности.

4.5. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором. Заработная плата выплачивается работнику не реже, чем каждые полмесяца 25 числа оплачиваемого месяца и 10 числа месяца, следующего за оплачиваемым, через кассу университета, или, по заявлению работника, путем перечисления на персональный счет в банке.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

4.7. На работника, находящегося в отпуске, распространяются единовременные выплаты, надбавки, премии.

4.8. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, либо по желанию работников предоставляется другой день отдыха при этом оплата за

работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в одинарном размере, а день отдыха не оплачивается. (ст. 153 ТК РФ).

4.9. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются университетом с учётом мнения профкома. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ).

4.10. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащихся в Трудовом кодексе Российской Федерации, Положении об оплате труда и настоящем Коллективном договоре.

В университете устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- районный коэффициент – за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.11. Стороны договорились, что работникам могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда, устанавливающим систему оплаты труда в университете.

Источниками выплат стимулирующих надбавок и доплат являются средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

При отсутствии или недостатке финансовых средств по независящим от университета причинам работодатель имеет право приостановить или изменить размер надбавки стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются, изменяются и прекращаются в порядке, установленном Положением об оплате труда.

В университете могут выплачиваться премии при наличии финансовых средств по представлению проректоров по направлениям, руководителей структурных подразделений с резолюцией ректора в порядке, установленном Положением об оплате труда.

4.12. Университет направляет на выплаты стимулирующего характера средства в любом объеме в пределах утвержденного ректором фонда оплаты труда, утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности.

4.13. Работодатель осуществляет индексацию заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.14. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от университета, производится в день увольнения работника (ст. 140 ТК РФ).

4.15. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив университет в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ).

4.16. Удержания из заработной платы работника производится только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

4.17. При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, университет обязан выплатить их с учетом процентов (денежной компенсации) в порядке, определенном ст. 236 ТК РФ.

4.18. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

## 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА, ОТПУСКА

5.1. Время отдыха – время, в течении которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2. Работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания в соответствии с требованиями ТК РФ. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На тех работах, где по условиям работы перерыв установить невозможно, работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в течении рабочего времени.

5.3. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течении рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются Правилами внутреннего распорядка.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

5.4. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже, чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 мин каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

5.5. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.



5.6. Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

5.7. Реализация права на отпуск работниками университета осуществляется в соответствии с требованиями ТК РФ (ст. ст. 122-128 ТК РФ).

Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы в университете. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника предоставляется:

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех лет;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

5.8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (п.3 ст. 126 ТК РФ).

По соглашению сторон трудового договора ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым ректором с учетом мнения профкома в срок до 15 декабря текущего года.

О времени начала отпуска работник извещается под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

5.10. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Удлиненные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителям образовательных организаций, заместителям руководителей образовательных организаций и руководителям структурных подразделений, согласно номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013г. № 678, в количестве 56 календарных дней.

5.11. Работодатель предоставляет педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный неоплачиваемый отпуск сроком до 1 года в порядке и на условиях, предусмотренных Уставом университета.

5.12. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Работникам с ненормированным рабочим днем, а также работающим в напряженных условиях труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена настоящим Коллективным договором (Приложение №2)

5.13. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам. (ст. 173 ТК РФ).

5.14. Работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

5.15. Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

- дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка.
- Указанный проезд оплачивает работодатель;
- один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 % получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы (ст.173.1 ТК РФ).

5.16. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению (ст. 262 ТК РФ).

5.17. Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.18. Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.19. По соглашению сторон администрация может предоставить работникам университета дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях (при наличии средств из фонда оплаты труда):

- в случае регистрации брака самого работника или его детей - 3 календарных дня;
- в случае смерти родственников: муж, жена, мать, отец, дети, братья, сестры, бабушка, бабушка - 3 календарных дня;
- второму родителю в связи с рождением ребенка – 2 календарных дня;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы 3 рабочих дня.

5.20. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть представлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. (ст. 125 ТК РФ)

## 6. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

6.1. Стороны договорились, что взаимоотношения университета и профкома в области охраны труда строятся на принципах приоритета жизни и здоровья работников, создания здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, предотвращающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда.

Стороны договорились создать совместную комиссию по охране труда, ввести в нее на паритетной основе представителей обеих сторон.

6.2. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в университете возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить:

- проведение специальной оценки условий труда, в соответствии с законодательством о специальной оценке труда, согласно списку, согласованному с профкомом;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, соответствующих требованиям охраны труда;
- безопасные условия труда на каждом рабочем месте;
- обеспечить соблюдение установленного теплового режима в помещениях университета в соответствии с СанПиН 2.2.4.548-96 от 01.10.1996 г. «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»;
- приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами (Приложение № 5 к Коллективному договору);
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими

рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. (ст. 212 ТК РФ);
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, организация постов укомплектованных аптечками, для оказания первой помощи (ст. 223 ТК РФ);
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом (ст. 219 ТК РФ);
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профкома;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности университета (ст. 212 ТК РФ);
- перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или имеющих профессиональные заболевания, а также по иным медицинским показаниям, которая производится транспортными средствами университета либо за его счёт (ст. 223 ТК РФ);
- выдачу работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов. По письменному заявлению работника выдача молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (ст. 222 ТК РФ) (Приложение №8 к Коллективному договору);
- разработку плана мероприятий по улучшению условий труда и сокращению производственного травматизма.

6.3. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- не применять труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;
- беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижать нормы выработки, нормы обслуживания, либо этих женщин переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;
- до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освобождать ее от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя;
- при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохранять средний заработок по месту работы;

- женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет;
- не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;
- направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющих детей в возрасте до трех лет, ознакомить в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. (ст. 259 ТК РФ);
- гарантии, предусмотренные частью второй ст.259 ТК РФ, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

6.4. Исключать применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.5. В порядке возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания при выполнении трудовых обязанностей, выплачивать единовременное денежное пособие (сверхустановленного законодательством Российской Федерации) в следующих размерах:

- гибели работника в результате несчастного случая на производстве - 50 МРОТ;
- получения работником инвалидности в результате несчастного случая на производстве - 10 МРОТ.

6.6. Администрация обеспечивает возможность деятельности уполномоченных по охране труда членов профкома, обеспечивает их нормативно-правовыми актами по охране труда.

6.7. Работодатель обеспечивает беспрепятственный доступ уполномоченных по охране труда членов профкома для осмотра рабочих мест, аудиторий и лабораторий.

6.8. Университет совместно с профкомом организуют контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях университета.

6.9. Работодатель организует и обеспечивает сбор, размещение и утилизацию отходов научной, учебной и хозяйственной деятельности университета в соответствии с нормативными документами.

6.10. Профком регулярно (2 раза в год) рассматривает на своих заседаниях, с участием представителей администрации, вопросы выполнения условий по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информирует работников о принимаемых мерах в этой области.

6.11. Университет организует расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев на производстве и ст. ст. 227-231 ТК РФ.

6.12. В случае нарушений требований охраны труда (отсутствие нормальной освещенности, нарушение работы вентиляции, низкая температура в помещениях, повышенный уровень шума, загазованность и т.п.), уполномоченные по охране труда профкома университета вправе требовать от администрации устранения выявленных нарушений.

## 7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА (РАБОТНИКОВ)

Работники обязуются:

- 7.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять распоряжения органов управления университета.
  - 7.2. Соблюдать Устав университета, Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.
  - 7.3. Выполнять установленные нормы труда.
  - 7.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
  - 7.5. Сохранять в целостности и сохранности имущество университета.
  - 7.6. Возмещать работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. (ст. 238 ТК РФ).
  - 7.7. Принимать активное участие в работе, направленной на повышение уровня знаний и успеваемости обучающихся.
  - 7.8. Участвовать в научной подготовке кадров.
  - 7.9. Способствовать организации научно-исследовательских работ по хозяйственной и государственной тематике. Содействовать научно-исследовательской работе обучающихся, активно участвовать в привлечении внебюджетных средств. Оказывать помощь органам студенческого самоуправления.
  - 7.10. Выполнять иные обязательства, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.
- Работники имеют право:
- 7.11. Заниматься педагогической деятельностью (для педагогических работников) (ст. 331 ТК РФ).
  - 7.12. На подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на их прохождение независимой оценки квалификации (ст.197 ТК РФ).
  - 7.13. На полную и своевременную выплату заработной платы за произведенный труд (гл. 21 ТК РФ, гл. 4 Коллективного договора)
  - 7.14. На поощрение в случае добросовестного исполнения трудовых обязанностей (благодарности, премии, ценные подарки, почетные грамоты, звания лучшего по профессии) (ст.191 ТК РФ, раздел 5 Положения об оплате труда).
  - 7.15. На труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (ст.ст.219, 220 ТК РФ).
  - 7.16. На обеспечение средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, а также на санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение, согласно результатам спецоценки условий труда (ст. ст. 221, 222, 223 ТК РФ).
  - 7.17. На рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров (гл. 60,61 ТК РФ).
  - 7.18. На защиту трудовых прав и законных интересов работников профсоюзом (гл.58 ТК РФ).
  - 7.19. Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

## 8. РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

Университет совместно с профкомом обязуется:

- 8.1. Организовывать горячее питание работников через столовые и буфеты.
- 8.2. Организовывать контроль за работой столовых и буфетов, создавать для этого комиссию рабочего контроля при профкоме.

8.3. Оборудовать и содержать детские площадки возле общежитий «Юность», «Сибиряк» (песок, горки, шведские лесенки и т.п.).

При наличии возможности предоставить помещение или площадку для хранения велосипедов и детских колясок в общежитии «Юность».

8.4. Предоставлять работникам право бесплатно или с частичной компенсацией пользоваться услугами, предоставляемыми спорткомплексом «Колос» согласно приказу ректора.

8.5. Работникам университета в порядке очередности, устанавливаемой профкомом, согласно поданным заявлениям, может быть компенсирована стоимость путевки или курсовки на санаторно-курортное лечение в организациях, имеющих лицензии на данные виды деятельности, с оплатой до 50% от стоимости путевки из средств университета и до 25% из финансовых средств профсоюзной организации (при условии членства данного сотрудника в профсоюзной организации), исходя из цены путевки до 50 тысяч рублей в рамках Плана финансово-хозяйственной деятельности на текущий год.

8.6. Организовать проведение вакцинации от гриппа и клещевого энцефалита.

8.7. Оказывать возможную помощь в создании жилищно-строительных кооперативов, строительстве индивидуального жилья (оформление документов, выделение транспорта).

8.8. Жилищные вопросы работников университета, для которых работа в вузе является основной, разрешать в соответствии с законодательством Российской Федерации и с учетом решений жилищной комиссии.

8.9. Штатным сотрудникам, проживающим в общежитиях университета, осуществлять регистрацию по месту жительства на период работы.

8.10. Работодатель обеспечивает проживание сотрудников в общежитиях студгородка в соответствии с санитарными нормами.

8.11. Организовывать и проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, выделять денежные средства в пределах средств, утвержденных Планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий год для организации и проведения мероприятий и праздников (ст.377 ТК РФ):

- Нового года;
- 23 февраля - Дня защитника Отечества;
- 8 марта - Международного женского дня;
- Дня Победы;
- Дня защиты детей;
- Дня пожилого человека;
- Дня здоровья;
- Дня работников сельского хозяйства;
- Дня учителя;
- на проведение внутри вузовских спортивных соревнований и награждения участников, занявших призовые места на городских, областных, республиканских спортивных соревнованиях;
- иных мероприятий по согласованию с ректором вуза.

8.12. Обеспечить проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников университета.

## 9. ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Университет предоставляет профкому безвозмездно помещение (комнату № 324 в 3-м учебном корпусе по адресу: г.Тюмень, ул. Рощинское шоссе, 2) с телефонной связью, интернетом, мебелью и другим хозяйственным обеспечением, помещение для проведения конференций, семинаров профсоюзного актива, автотранспорт, оргтехнику.

9.2. Университет предоставляет профкому информацию о деятельности университета, необходимую для разработки проекта Коллективного договора и осуществления контроля за ходом выполнения действующего Коллективного договора.

Профсоюз имеет право на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора, соглашений (гл.58, ст.370 ТК РФ).

9.3. Работодатель обязан соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности.

9.4. Работодатель обязан знакомить работников, поступающих на работу в университет, с содержанием настоящего Коллективного договора.

9.5. Университет вводит председателя профкома в состав Ученого совета с правом голоса.

9.6. Университет гарантирует возможность участия председателя или иного представителя профкома в работе ректората, оперативных совещаниях, совещаниях, проводимых в подразделениях и институтах, работе комиссий по социальным вопросам и охране труда, контролю трудовой дисциплины, работе столовых и других.

9.10. Университет предоставляет информацию и принимает совместные с профкомом решения об использовании средств по материальной и социальной поддержке работников. Контроль за использованием средств осуществляется комиссией, в состав которой включаются представители работодателя и профсоюзной организации.

9.11. По личным заявлениям членов профсоюза университет удерживает профсоюзные взносы из заработной платы и перечисляет их не реже одного раза в месяц на расчетный счет Тюменской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

9.12. Члены профкома освобождаются от основной работы с оплатой в размере среднего заработка за счёт средств университета на время участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами (ст. 374 ТК РФ).

9.13. Оплата труда председателя профкома может производиться за счет средств работодателя в размере 5 (пять) тысяч рублей (ст. 377 ТК РФ).

9.14. Срок деятельности избранного на отчетно-выборной конференции профкома – 3 года (Решение профсоюзной конференции работников и обучающихся от 5 марта 2020 года).

## 10. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

10.1. Все условия Коллективного договора являются обязательными для выполнения. Не допускается одностороннее изменение условий договора. Внесение изменений в настоящий Коллективный договор производится только по взаимному согласию сторон.

10.2. Для осуществления контроля за выполнением Коллективного договора профком совместно с администрацией создаёт комиссию из равного числа представителей в количестве 6 человек.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставить всю необходимую для этого информацию.

10.3. Стороны, подписавшие Коллективный договор, отчитываются по окончании срока его действия на конференции работников и обучающихся.



## 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

11.1. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по Коллективному договору, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральными законами (ст.55 ТК РФ).

11.2. Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

11.3. За невыполнение своих обязательств по Коллективному договору, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюз и лица, входящие в его руководящий орган, несут ответственность в соответствии с федеральными законами (ст. 31 Федерального закона от 12.01.1996гю № 10-ФЗ).

11.4. Неотъемлемой частью Коллективного договора являются:

Приложение №1: Программа комплексной безопасности в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2021 - 2023 годы;

Приложение №2: Перечень должностей, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день и напряженный характер работы;

Приложение № 3: Соглашение по охране труда;

Приложение № 4: План мероприятий по улучшению условий труда и сокращения производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2021 -2023 г.;

Приложение № 5: Перечень профессий и должностей, в соответствии с которым производится бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам и студентам ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья;

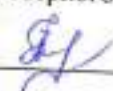

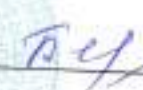
Приложение № 6: Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Приложение № 7: Гарантии и компенсации работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Приложение № 8: Нормы и условия бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Приложение № 9: Перечень категорий работников, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска в качестве поощрений.

Приложение № 10: Перечень должностей, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска за интенсивность и напряженный характер работы.

|  |  |
|--|--|
| Председатель профсоюзной<br>организации ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br><br>О.Н. Гончаренко | Ректор ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br><br><br>Е.Г. Бойко |
|--|--|

## Программа комплексной безопасности в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2020 - 2023 годы

### 1. Общие положения

- 1.1. Обеспечение комплексной безопасности ВУЗа представляет собой сложную многоцелевую систему, содержание и структура которой зависит от финансово-экономического состояния университета, воздействия на него внутренних факторов и окружающей его среды. Огромное значение приобретает задача обеспечения безопасности ВУЗа, в стенах которых трудится и обучается большое количество высококвалифицированных педагогов, научных сотрудников и молодежи, составляющей интеллектуальный и трудовой потенциал нашей страны.
- 1.2. Повышенная опасность пожаров, проведения диверсионно-террористических акций, экстремистская деятельность, совершения краж и участвовавшие случаи коррупции, воздействие на умы и сознание студентов негативной информации интернет-пространства также обостряют проблему обеспечения безопасности материальных и финансовых ценностей, а также людских жизней и здоровья населения страны.
- 1.3. Криминогенная ситуация на территории города Тюмени имеет тенденцию к стабилизации. Вместе с тем, несмотря на положительные показатели раскрытия преступлений, отмечается их рост, в частности совершенных с использованием служебного положения, разбоев, краж, поджогов, хулиганства и актов вандализма, происходит вовлечение молодежи в экстремистскую деятельность, по-прежнему одним из важнейших вопросов является противодействие коррупции. Также остается высоким уровень преступлений, совершаемых в общественных местах спонтанно собравшейся группой людей, то есть толпой. Большую часть преступлений составляют мошенничество, похищения, грабежи и незаконный оборот наркотиков, причинение вреда здоровью различных степеней тяжести. Увеличилось количество преступлений экономического характера, с применением постоянно видоизменяющихся мошеннических схем. Таким образом, пассивное отношение и бездействие к вопросам обеспечения общественного порядка, профилактики правонарушений и преступлений, пожарной, информационной и экономической безопасности, охраны труда, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, противодействия экстремизма и терроризма могут оказать крайне негативное влияние на социально-психологическую атмосферу в ВУЗе.
- 1.4. Решение поставленных вопросов представляется возможным с применением комплексного подхода, включающего в себя работу с сотрудниками и обучающимися ВУЗа, направленную на понимание и соблюдения законов РФ и локальных нормативных актов университета, и программного подхода, направленного на совершенствование имеющейся системы контроля и управления доступом, с возможностью распознавания лиц, системы охранного IP-телевидения, современной системы охранно-пожарной сигнализации и речевого оповещения при пожаре.

1.5. Комплексная безопасность университета обеспечивается определением и построением схемы своевременного обнаружения, предупреждения и устранения возможных опасностей и угроз и их профилактики. Формируется и достигается комплексная безопасность в процессе следующих направлений: информационная безопасность, экономическая безопасность, противодействие коррупции, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации, охрана труда, пожарная безопасность, противодействие и профилактика экстремизма и терроризма, физическая охрана ВУЗа и организация правовой деятельности. Непрерывный воспитательный процесс, направленный на правовую грамотность студентов, увеличения уровня самосознания, ответственного отношения к законам РФ, общечеловеческим ценностям, гражданскому долгу и своим обязательствам в учебе и труде.

1.6. Назначением программы комплексной безопасности является:

- предоставление текущей информации о состоянии защищенности объектов защиты службам территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и учредителю;
- обеспечение аналитической и управленческой деятельности управления безопасности в рамках решения им задач по противодействию угрозам природного, техногенного, криминального, террористического, информационного, экономического и иного характера;
- обеспечение информационного взаимодействия администрации университета, территориальных органов, федеральных органов исполнительной власти и оперативных штабов при решении совместных задач в целях безопасности жизнедеятельности.

1.7. Программа комплексной безопасности в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2020 - 2023 годы разработана в соответствии с Конституцией РФ, ФЗ РФ «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» от 11.03.1992 г. № 2487-1, Федеральный закон РФ "О безопасности" от 28.12.2010 г. N 390-ФЗ, Постановлением Правительства №390 от 25.04.2012 года «Правила противопожарного режима», Федеральный закон РФ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ, Федеральный закон РФ «О полиции» от 07.02.2011 N 3-ФЗ, Федеральный закон РФ «О противодействии терроризму» от 6 марта 2006 года № 35-ФЗ, Указ Президента Российской Федерации от 15 февраля 2006 г. № 116 «О мерах по противодействию терроризму», Уставом ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья, другими нормативно-правовыми актами университета.

2. Цели и задачи программы:

2.1. Целью программы комплексной безопасности является обеспечение безопасности объектов защиты и прибывающих на них лиц путем снижения вероятности реализации угроз природного, техногенного, криминального, террористического, информационного, экономического и иного характера за счет:

- предотвращения кризисных ситуаций путем оснащения объектов защиты техническими средствами обеспечения безопасности и инструментальными средствами контроля функционирования средств (систем) жизнеобеспечения;
- эффективного мониторинга текущей обстановки и представления информации для действий, обеспечивающих своевременность принятия управленческих решений.

2.2. Основные задачи программы:

- выявление угроз, оказывающих влияние на стабильность и развитие университета и выработка мер по их противодействию;
- обеспечение защиты технологических процессов;
- разработка и совершенствование локальных нормативно-правовых актов, направленных на обеспечение безопасности ВУЗа;
- реализация мер по защите информации;
- обеспечение защиты всех видов ресурсов университета;
- организация и проведение мер по предотвращению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- организация взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами в целях предупреждения и пресечения правонарушений, направленных против интересов университета;

- разработка и реализация мер по предупреждению угроз физической безопасности и имущества ВУЗа.

### 3. Перечень мероприятий программы

#### 3.1. Мероприятия программы:

- предотвращение кризисных ситуаций путем оснащения объектов защиты техническими средствами обеспечения безопасности и инструментальными средствами контроля функционирования средств (систем) жизнеобеспечения;
- усовершенствование системы контроля и управления доступом, системы АПОС и речевого оповещения при пожаре, системы охранного телевидения, а также техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт этих систем;
- монтаж системы дренчерного, спринклерного и газового пожаротушения, устройство постов охраны и оснащение современными средствами защиты и жизнеобеспечения;
- приобретение средств индивидуальной защиты и пожарного инвентаря;
- обеспечение охраны объектов и контрольно-пропускного и внутриобъектового режима на них;
- устранение нарушений предписаний, выданных федеральными и региональными контрольно-надзорными органами РФ;
- мониторинг по контролю за состоянием средств пожарной и охранной сигнализации, установленных на объектах университета, с выводом на ПЦН;
- приобретение программного обеспечения по выявлению недобросовестных контрагентов;
- укрепление общественного порядка и внутренней безопасности, вовлечение в эту деятельность профессорско-преподавательского персонала и обучающихся;
- формирование системы профилактики правонарушений.

#### 3.2. Реализация программы запланирована в два этапа, в течение 2020 - 2023 годов:

1 этап – 2020 - 2021 год;

2 этап – 2022 - 2023 год.

#### 3.3. Мероприятия, предлагаемые к реализации и направленные на развитие комплексной безопасности в университете и решение задач программы, необходимые для их реализации:

1 этап:

- приобретение средств индивидуальной защиты и пожарного инвентаря;
- укрепление общественного порядка и внутренней безопасности, вовлечение в эту деятельность профессорско-преподавательского состава и обучающихся, формирование системы профилактики правонарушений, создание студенческих отрядов по обеспечению общественного порядка в университете и на его объектах.

2 этап:

- усовершенствование системы контроля и управления доступом, с возможностью распознавания лиц, модернизация АПОС и речевого оповещения, системы охранного телевидения.
- Модернизация системы пожаротушения, охранно-пожарной сигнализации в ВУЗе.

### 4. Ресурсное обеспечение программы

4.1. Ресурсное обеспечение программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, внебюджетных и иных привлеченных средств исходя из утвержденного Плана финансово-хозяйственной деятельности на текущий год.

### 5. Социально-экономическая эффективность программы

5.1. Принятие программы и реализация программных мероприятий будет способствовать:

- созданию безопасной обстановки и снижению уровня преступности на объектах университета;
- формированию разумного сознания в ВУЗе;
- недопущению фактов терроризма и экстремистских проявлений;
- воссозданию системы социальной профилактики правонарушений;

- информационно-пропагандистскому обеспечению и укреплению взаимодействия с общественными объединениями, профсоюзной организацией и средствами массовой информации;
- повышению авторитета и рейтинга университета.

5.2. Ожидаемым результатом является комплексное воздействие на потенциальные и реальные угрозы, позволяющее университету успешно функционировать в нестабильных условиях внешней и внутренней среды, в кризисные периоды и в условиях устойчивого функционирования.

|   |  |
|---|--|
| Председатель профсоюзной<br>организации ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br> О.Н. Гончаренко | Ректор ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br>  Е.Г. Бойко |
|---|--|

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ  
 ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА ЗА  
 НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ И НАПРЯЖЕННЫЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ**

| п/п | Наименование должности  | Количество календарных дней |
|-----|---|-----------------------------|
| 1.  | Главный бухгалтер   | 12                          |
| 2.  | Главный инженер, начальники управлений  | 8                           |
| 3.  | Заведующий общежитием   | 3                           |
| 4.  | Ветеринарный врач (фельдшер, санитар)<br>Конно-спортивного центра и<br>Ветеринарной клиники | 3                           |

**Примечание:**

1. Дополнительный отпуск предоставляется по заявлению работника и разрешению ректора.
2. Отпуска должны быть использованы за календарный год без накопления и замены денежной компенсацией.

|   |  |
|---|--|
| Председатель профсоюзной<br>организации ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br><br>О.Н.Гончаренко | Ректор ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br><br>Е.Г. Бойко |
|---|--|

### СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Соглашение по охране труда - это правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных за их исполнение. Работодатель с участием профсоюзного комитета обеспечивает безопасные условия и охрану труда работников и обучающихся университета в соответствии с законодательством РФ.

Перечень условий предусматривается Соглашением по охране труда, которое принимается ежегодно и является неотъемлемой частью Коллективного договора. Стороны договорились, что для выполнения мероприятий по охране труда в полном объеме администрация предусматривает использование средств не менее 2% от фонда оплаты труда.

#### Перечень мероприятий

Работодатель обязуется обеспечить:



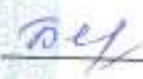
1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществление технологических процессов, а также применение инструментов, сырья и материалов.
2. Здоровые и безопасные условия труда образовательного процесса, научно-исследовательских работ в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными правовыми актами по охране труда.
3. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников университета в соответствии с Трудовым кодексом, ГОСТ Р 12.0.230.-2007 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования к системе управления охраны труда в организации», Постановлением Министерства труда и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29.
4. Режим труда и отдыха, установленного трудовым законодательством и Правилами внутреннего распорядка ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.
5. Осуществлять обязательное социальное страхование работников университета от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
6. Проведение специальной оценки условий труда в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
7. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
8. Ведение учета работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда и по результатам предыдущих аттестаций рабочих мест, и предоставлять таким работникам гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами по охране труда, согласно приложениям к Коллективному договору.
9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (не реже одного раза в год), предусмотренные ТК РФ и Приказом Минздравсоцразвития России №302н от 12 апреля 2011 года.
10. Приобретение, выдачу, стирку, чистку и ремонт спецодежды, спецобуви и других сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим спецодежды и других средств индивидуальной защиты».

11. Осуществление контроля за правильным применением и использованием работниками средств индивидуальной защиты.
12. Аптечками первой медицинской помощи (обновление не реже одного раза в год) работникам во всех структурных подразделениях университета.
13. Выполнение запрета курения во всех помещениях, в соответствии с Федеральным законом РФ от 23.02.2013 г. № 15 ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» с отведением мест для курения и установлением специальных урн.
14. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, а также несчастных случаев обучающихся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ: возмещать вред, причиненный работнику увечьем, профессиональным заболеванием, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, вести учет и анализ причин несчастных случаев, профзаболеваний, мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
15. Контроль за устранением нарушений предписаний органов государственного надзора, специалистов по охране труда университета руководителями структурных подразделений университет.
16. Проведение, совместно с профсоюзным комитетом, контроля за состоянием условий на рабочих местах и охраны труда в подразделениях университета не менее 4 раз в год.
17. Тепловой режим, в соответствии с установленными санитарными нормами в помещениях университета, и в случае его нарушения обязуется:
  - сокращать продолжительность рабочего дня на четыре часа, для работающих в помещениях, где температура в пределах +14-16 0С;
  - прекращать работу в учебных и производственных помещениях, если температура в них опускается ниже +14 0С, либо поднялась выше +32 0С;
  - сокращать продолжительность рабочего дня на три часа, для работающих в помещениях, если температура в пределах +29-31 0С.
18. Готовность аудиторий, лабораторий, учебных корпусов, общежитий и др. помещений к новому учебному году в срок до 30 августа. Привлечь представителей профсоюзного комитета в комиссию по приему аудиторного фонда.
19. Профсоюзная организация осуществляет постоянный общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, и за выполнением работодателем своих обязанностей.  
Совместно с работодателем:
  - обеспечивают формирование и организацию деятельности совместных комиссий по охране труда;
  - организуют проведение общественного контроля по охране труда;
  - осуществляет общественный контроль выполнения Соглашения по охране труда.
20. Порядок возмещения вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, регулируется законодательством РФ.
21. Профком и его представители для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда вправе:
  - беспрепятственно посещать и осматривать структурные подразделения университета и рабочие места;
  - обсуждать с участием работодателя соответствующие документы и сведения;



- проверять работу всех точек торговли и общественного питания в университете, других коммунально-бытовых предприятий (структур), обслуживающих работников университета согласно графика отдела по охране труда.

|   |  |   |
|---|--|---|
| Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья<br><br>О.Н.Гончаренко |  | Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья<br><br>Е.Г. Бойко |
|---|--|---|

**План мероприятий по улучшению условий труда и сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2020 -2023 гг.**

| N п/п | Наименование мероприятий   | Единица измерения | Количество | Срок выполнения | Ответственный за выполнение  |
|-------|--|-------------------|------------|-----------------|--|
| 1     | 2  | 3                 | 4          | 5               | 6  |
| 1.    | Организация обучения и проверки знаний по охране труда для руководителей и специалистов университета в соответствии с Постановлением №1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»   | Чел.              | 100        | 2020 -2023 гг.  | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Специалист по ОТ                     |
| 2.    | Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными факторами, а также на работах, в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одеждой, обувью и др. средств индивидуальной защиты | штук, пар         |            | 2020 -2023 гг.  | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Заведующий складом, Специалист по ОТ |
| 3.    | Оформление кабинета, уголков по охране труда, приобретение для них необходимых плакатов по безопасности, наглядных пособий.  | Шт.               |            | 2020 -2023 гг.  | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник управления безопасности  |
| 4.    | Разработка, издание (копирование) инструкций по охране труда, а также приобретение других нормативных правовых актов и литературы в области охраны труда.  | Шт.               |            | 2020 -2023 гг.  | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник управления безопасности, Специалист по ОТ  |
| 5.    | Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с Федеральным законом № 426 -ФЗ от 28.12.2013 г.   | рабочие места     | 100        | 2020 -2023 гг.  | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Руководитель структурного  |

|     |   |      |     |                |   |
|-----|---|------|-----|----------------|---|
|     | проведением   |      |     |                | подразделения,<br>Председатель<br>профкома,<br>Специалист по ОТ   |
| 6.  | Проведение предварительного и периодического медосмотра сотрудников за счет собственных средств работодателя, в том числе флюорографическое обследование, в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России №302н от 12.04.2011 г.                       | Чел. | 600 | 2020 -2023 гг. | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник управления по работе с персоналом и документооборотом, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Специалист по ОТ |
| 7.  | Приобретение медицинских аптечек для оказания первой помощи   | Шт.  |     | 2020 -2023 гг. | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Заведующий здравпунктом, Специалист по ОТ   |
| 8.  | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений. | Шт.  |     | 2020 -2023 гг. | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник АХУ, Главный инженер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома  |
| 9.  | Доведение уровня искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях до 2020 -2023 г. Ректор, Главный бухгалтер, Начальник АХУ, 28 санитарно-гигиенических норм.   |      |     | 2020 -2023 гг. | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник АХУ, Инженер-энергетик, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома  |
| 10. | Оборудовать санитарно-бытовые помещения для работников АХУ (плотнику, маляру)   | Шт.  |     | 2020 -2023 гг. | Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник АХУ, Инженер-энергетик, Главный инженер, Председатель профкома  |

Председатель профсоюзной  
организации ФГБОУ ВО ГАУ  
Северного Зауралья

«  »    2020 г.  
*О.Н. Гончаренко*

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ  
Северного Зауралья

«  »    2020 г.  
*Е.Г. Бойко*



**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий и должностей, в соответствии с которым производится бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам и обучающимся ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья**

| Наименование профессий и должностей  | Наименование средств индивидуальной защиты   | Норма выдачи на год (единицы комплекты) | Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений) |
|--|--|---|--|
| <b>АГРОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ</b>  |  |   |  |
| <b>Кафедра общей химии им. И.Д. Комиссарова, кафедра почвоведения и агрохимии, кафедра общей биологии, кафедра водных биоресурсов и аквакультуры</b> |  |   |  |
| 1. Заведующий лабораторией, доцент, лаборант, ст.лаборант, профессор, преподаватель, ст.преподаватель  | При работе с химическими реактивами:<br>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или | 1 шт.                                   | п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014                                  |
|  | Халат для защиты от общих производственных механических воздействий  | 1 шт.                                   |  |
|  | Фартук из полимерных материалов с  | дежурный                                |  |

|  |  |           |
|--|--|-----------|
|  | нагрудником.   |           |
|  | Перчатки с полимерным покрытием или  | 12 пар    |
|  | Перчатки с точечным покрытием  | до износа |
|  | Перчатки резиновые или из полимерных материалов                            | 12 пар    |
|  | Очки защитные  | до износа |
|  | Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | до износа |

## ИНСТИТУТ БИОТЕХНОЛОГИИ И ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ

### Кафедра технологии производства и переработки продукции животноводства

|    |                  |  |           |                                   |
|----|------------------|--|-----------|-----------------------------------|
| 2. | Доцент, лаборант | При работе с химическими реактивами:<br>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или | 1 шт.     | п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014 |
|    |                  | Халат для защиты от общих производственных механических воздействий  | 1 шт.     |                                   |
|    |                  | Фартук из полимерных материалов с нагрудником  | дежурный  |                                   |
|    |                  | Перчатки с полимерным покрытием или  | 12 пар    |                                   |
|    |                  | Перчатки с точечным покрытием  | до износа |                                   |
|    |                  | Перчатки резиновые или из полимерных материалов  | 12 пар    |                                   |
|    |                  | Очки защитные  | до износа |                                   |
|    |                  | Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее   | до износа |                                   |

### Кафедра кормления и разведения сельскохозяйственных животных

|    |  |  |                |                                   |
|----|--|--|----------------|-----------------------------------|
| 3. | Профессор предмет биохимия,<br>доцент предмет биохимия | При работе с химическими реактивами:<br>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или | 1 шт.<br>1 шт. | п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014 |
|    |  | Халат для защиты от общих производственных механических воздействий  | и дежурный     |                                   |
| 4. | старший лаборант                                       |  |                |                                   |

|  |  |           |  |
|--|--|-----------|--|
|  | Фартук из полимерных материалов с нагрудником                              | 12 пар    |  |
|  | Перчатки с полимерным покрытием или  | до износа |  |
|  | Перчатки с точечным покрытием  | 12 пар    |  |
|  | Перчатки резиновые или из полимерных материалов                            | до износа |  |
|  | Очки защитные  | до износа |  |
|  | Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | до износа |  |

**Кафедра анатомии и физиологии, кафедра инфекционных и инвазионных болезней, кафедра незаразных болезней домашних сельскохозяйственных животных, ветеринарная клиника**

|                    |   |  |   |
|--------------------|---|--|---|
| 5.                 | Педагогический работник и лаборант, работающие в прозекторских и моргах с трупами и трупным материалом), техник | Фартук непромокаемый                         | п.60 приложение №11 постановление №68 от 29 декабря 1997 г. (с изм. и доп. от 5 мая 2012 г)   |
|                    |   | Галоши резиновые                             | дежурный  |
|                    |   | Перчатки резиновые                           | дежурные  |
|                    |   | Нарукавники клеенчатые                       | до износа   |
| 6.                 | Лаборант, руководители и специалисты лаборатории  | Очки защитные                                | дежурные  |
|                    |   | Халат хлопчатобумажный                       | до износа   |
|                    |   | Фартук прорезиненный с нагрудником           | дежурный  |
|                    |   | Перчатки резиновые                           | дежурный  |
| 7.                 | Лаборант, техник  | Нарукавники непромокаемые                    | до износа   |
|                    |   | Очки защитные                                | дежурные  |
|                    |   | На мойке посуды                              | до износа   |
|                    |   | Галоши резиновые                             | дежурные  |
|                    |   | При выполнении работы по обработке биосырья: |   |
|                    |   | Халат хлопчатобумажный                       | 1 шт.   |
|                    |   | Фартук прорезиненный                         | дежурный  |
| Перчатки резиновые | до износа   |  |   |
|                    | Нарукавники клеенчатые  | дежурные                                     | п.90 приложение №11 постановление № 68 от 29 декабря 1997 г. (с изм. и доп. от 5 мая 2012 г.) |



|  |  |                    |   |
|--|--|--------------------|---|
|  | механических воздействий на утепляющей прокладке   |                    |   |
|  | Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском  | 1 на 1,5 года      |   |
| 11. Тренер-преподаватель, спортсмен-инструктор (жокей, наездник, тренер лошадей) | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт.              | п.30 Приказ №416н от 12 августа 2008 г. |
|  | Сапоги кожаные   | 1 пара на 2 года   |   |
|  | Перчатки хлопчатобумажные  | 2 пары             |   |
|  | Очки защитные  | до износа          |   |
|  | На наружных работах зимой дополнительно:<br>Куртка на утепляющей прокладке   | 1 на 2 года        |   |
|  | Брюки на утепляющей прокладке  | 1 на 2 года        |   |
|  | Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные  | 1 пара на 2,5 года |   |
|  |  |                    |   |

**ПРИ ПОСТОЯННОЙ ЗАНЯТОСТИ НА РАБОТАХ С ТОКСИЧНЫМИ, ВЗРЫВЧАТЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ И КИСЛОТАМИ**

|  |   |           |  |
|--|---|-----------|--|
| 12. Профессорско-преподавательский состав, учебно-вспомогательный персонал, НПЦ «Эврика» | Халат хлопчатобумажный  | 1 шт.     | Приложение 12, п.16 постановление №66 от 25.12.1997 года |
|  | Фартук прорезиненный с нагрудником  | дежурный  |  |
|  | Перчатки резиновые  | дежурные  |  |
|  | Противогаз  | дежурный  |  |
|  | Очки защитные   | до износа |  |
|  | При работе с кислотами:<br>Халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой вместо халата хлопчатобумажного | 1 шт.     |  |
| 13. Лаборант химико-бактериологического  | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или                        | 1 шт.     | п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014                        |



|   |   |              |   |           |
|---|---|--------------|---|-----------|
| анализа;<br>лаборант химического<br>анализа и<br>технологического<br>анализа;<br>лаборант-техник (всех<br>структурных<br>подразделений) | Халат для защиты от общих производственных<br>механических воздействий        | загрязненный | и | 1 шт.     |
|   | Фартук из полимерных материалов с нагрудником                                 |              |   | дежурный  |
|   | Перчатки с полимерным покрытием или   |              |   | 12 пар    |
|   | Перчатки с точечным покрытием   |              |   | до износа |
|   | Перчатки резиновые или из полимерных материалов                               |              |   | 12 пар    |
|   | Очки защитные   |              |   | до износа |
|   | Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или<br>изолирующее |              |   | до износа |

**ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНЫХ АГРАРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК**

*Агробиотехнологический центр*

|   |   |   |   |           |   |
|---|---|---|---|-----------|---|
| 14.   | Старший научный<br>сотрудник                | Халат хлопчатобумажный  |   | 1 шт.     | п.6 Приказ №416н от<br>12 августа 2008 г. |
| <b>Лаборатория агрохимии и физических свойств почвы, лаборатория качества сельскохозяйственной продукции, лаборатория экологии почвы,<br/>лаборатория сортовой идентификации семян, центр геномных технологий, центр точного земледелия</b> |   |   |   |           |   |
| 15.   | Лаборант, ведущий<br>лабораторией, аналитик | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и<br>механических воздействий или |   | 1 шт.     | п. 66 приказ № 997н<br>от 09.12.2014      |
|   |   | Халат для защиты от общих производственных<br>загрязнений<br>механических воздействий     | и | 1 шт.     |   |
|   |   | Фартук из полимерных материалов с нагрудником   |   | дежурный  |   |
|   |   | Перчатки с полимерным покрытием или   |   | 12 пар    |   |
|   |   | Перчатки с точечным покрытием   |   | до износа |   |
|   |   | Перчатки резиновые или из полимерных материалов   |   | 12 пар    |   |
|   |   | Очки защитные   |   | до износа |   |
|   |   | Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или<br>изолирующее             |   | до износа |   |
| <b>ЦЕНТР СЕЛЕКЦИИ И СЕМЕНОВОДСТВА</b>   |   |   |   |           |   |
| <i>Лаборатория меристемных культур</i>  |   |   |   |           |   |

|                                       |   |   |
|---------------------------------------|---|---|
| 16. Лаборант, заведующий лабораторией | <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p>         | п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014       |
| 17. Заведующий лабораторией           | <p><i>Лаборатория селекции овощных и технических культур</i></p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный с нагрудником</p> <p>Головной убор</p> <p>Сапоги кожаные или сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Плодоовощеводу дополнительно:<br/>Плащ непромокаемый</p> <p>При работе с ядохимикатами и минеральными удобрениями дополнительно:<br/>Респиратор</p> <p>Очки защитные</p> <p>Перчатки резиновые кислотостойкие</p> | п. 6 Приказ №416и от 12 августа 2008 г. |

|  |  |                  |
|--|--|------------------|
|  | Овошесоводу при выполнении работ по выращиванию овощных культур в открытом грунте: | 1 шт.            |
|  | Костюм для защиты от нетоксичной пыли  | 1 на 3 года      |
|  | Плащ непромокаемый   | 1 на 3 года      |
|  | Куртка на утепляющей прокладке   | 1 шт.            |
|  | Головной убор  | 1 пара           |
|  | Ботинки кожаные пылезащитные   | 1 пара на 2 года |
|  | Сапоги резиновые морозостойкие   | 1 пара на 2 года |
|  | Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием                       | 12 пар           |
|  | Перчатки резиновые   | до износа        |

### ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

#### Учебно-производственные мастерские

|                    |  |   |
|--------------------|--|---|
| 18. Учебный мастер | <b>При занятости на электросварке:</b>               | п.4, п.11<br>постановление<br>№66 от 25.12.1997<br>года приложении<br>№12 |
|                    | Костюм брезентовый                                   | 1 на 2 года   |
|                    | Ботинки кожаные                                      | 1 на 2 года   |
|                    | Рукавицы брезентовые                                 | 4 пары  |
|                    | Галоши диэлектрические                               | дежурные  |
|                    | Перчатки диэлектрические                             | дежурные  |
|                    | Шлем защитный  | дежурные  |
|                    | <b>При работах на металлообрабатывающих станках:</b> | на 1,5 года   |
|                    | Полукомбинезон хлопчатобумажный                      |   |
|                    | Рукавицы комбинированные                             | 2 пары  |

|   |  | Очки защитные  | до износа   |
|---|--|--|---|
| <b>БИБЛИОТЕКА</b>                               |  |  |   |
| 19.   | Библиотекарь, заведующий отделом, ведущий библиотекарь | Халат для защиты от общих производственных механических воздействий  | загрязненный<br>1 шт.   |
|   |  | п. 30 приказ № 997н от 09.12.2014 г.   |   |
| <b>АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b> |  |  |   |
| <b>Отдел технического обеспечения</b>           |  |  |   |
| 20.   | Водитель грузового транспорта                          | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий<br>Перчатки с полимерным покрытием<br>Жилет сигнальный 2-го класса защиты   | 1 шт.<br>6 пар<br>1 шт.   |
| 21.   | Водитель автобуса, легкового автомобиля                | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий<br>Перчатки резиновые или из полимерных материалов<br>Перчатки с точечным покрытием<br>Жилет сигнальный 2-го класса защиты  | 1 шт.<br>1 шт.<br>12 пар дежурные<br>1 шт.  |
|   |  | п. 11 приказ № 997н от 09.12.2014<br>Приказ от 20.04.2006 N 297 (ред. от 12.02.2014)   |   |
| 22.   | Тракторист-механизатор, учебный мастер, инженер        | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий<br>Сапоги резиновые с защитным подноском<br>Перчатки с полимерным покрытием<br>Очки защитные<br><b>На наружных работах зимой дополнительно:</b><br>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке<br>Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском<br>Жилет сигнальный 2-го класса защиты<br><b>При работе по известкованию и внесению удобрений в почву:</b><br>Костюм для защиты от неокисной пыли<br>Шлем из пыленепроницаемой ткани | 1 шт.<br>1 пара<br>12 пар<br>до износа<br>1 шт.<br>1 шт.<br>1 пара<br>12 пар<br>до износа<br>1 на 2 года<br>1 на 1,5 года<br>1<br>1<br>1<br>до износа |
|   |  | п.169 приказ № 997н от 09.12.2014<br>Приказ от 20.04.2006 N 297 (ред. от 12.02.2014)<br>Приказа от 12.08.2008 №416н  |   |

|                                       |                                    |   |  |
|---------------------------------------|------------------------------------|---|--|
|                                       | Жилет сигнальный 2 класса защиты   | 1   |  |
|                                       | Сапоги поливинилхлоридные          | 1 пара на 2 года  |  |
|                                       | Фартук прорезиненный               | 1   |  |
|                                       | Перчатки резиновые                 | дежурные  |  |
|                                       | Респиратор                         | до износа   |  |
|                                       | Очки защитные                      | до износа   |  |
| <b>Отдел общественного питания</b>    |                                    |   |  |
| 23.                                   | Директор, заведующий производством | Халат белый х/б<br>Косынка белая х/б  | 2 шт.<br>1 шт.   |
| 24.                                   | Повар, пекарь                      | Куртка белая х/б<br>Брюки светлые х/б (юбка светлая х/б для женщин)<br>Фартук белый х/б<br>Колпак белый х/б или косынка белая х/б<br>Полотенце<br>Тапочки или туфли на нескользящей подошве | 4 шт.<br>4 шт.<br>4 шт.<br>4 шт.<br>4 шт.<br>6 пар   |
| 25.                                   | Мойщик посуды                      | Халат х/б<br>Косынка х/б или колпак<br>Фартук водонепроницаемый с нагрудником<br>Куртка белая х/б   | 2 шт.,<br>2 шт.,<br>2 шт.<br>1 шт.   |
| 26.                                   | Кассир                             | Куртка белая х/б<br>Фартук белый х/б<br>Нарукавники белые х/б<br>Берет или<br>Шалочка белая х/б   | 4 шт.<br>4 шт.<br>6 пар<br>12 шт.<br>6 шт.   |
| 27.                                   | Продавец продовольственных товаров | Тапочки или туфли, или ботинки текстильные или текстильно-комбинированные<br>Халат х/б<br>Рукавицы комбинированные  | 6 пар<br>2 шт.<br>2 пары   |
| 28.                                   | Экспедитор, заведующий складом     |   | п.50<br>ОСТ 10 286-2001<br>п. 5 приказ № 308 от 27.12.1983<br>п.51<br>ОСТ 10 286-2001<br>п.48<br>ОСТ 10 286-2001<br>п. 2 приказ № 308 от 27.12.1983<br>п.49<br>ОСТ 10 286-2001 |
| <b>Жилищно-эксплуатационный отдел</b> |                                    |   |  |

|                                    |   |  |                |   |                |                                       |
|------------------------------------|---|--|----------------|---|----------------|---------------------------------------|
| 29.                                | Заведующий складом                                    | Халат для защиты от общих производственных механических воздействий<br>Перчатки с полимерным покрытием | загрязненный   | и | 1 шт.          | п. 31 приказ № 997н от 09.12.2014 г.  |
| 30.                                | Заведующий хозяйством                                 | Халат для защиты от общих производственных механических воздействий<br>Перчатки с полимерным покрытием | загрязненный   | и | 6 пар<br>1 шт. | п. 32 приказ № 997н от 09.12.2014 г.  |
| 31.                                | Заведующий общежитием                                 | Халат для защиты от общих производственных механических воздействий<br>Перчатки с полимерным покрытием | загрязненный   | и | 1 шт.<br>6 пар | п. 32 приказ № 997н от 09.12.2014 г.  |
| 32.                                | Кастелянша  | Халат и брюки для защиты от общих производственных механических воздействий                            | загрязненный и |   | 1 шт.          | п. 48 приказ № 997н от 09.12.2014 г.  |
| 33.                                | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Костюм для защиты от общих производственных механических воздействий                                   | и              |   | 1 шт.          | п. 135 приказ № 997н от 09.12.2014 г. |
|                                    |   | Сапоги резиновые с защитным подноском  |                |   | 1 пара         |                                       |
|                                    |   | Перчатки с полимерным покрытием  |                |   | 6 пар          |                                       |
|                                    |   | Перчатки резиновые или из полимерных материалов  |                |   | 12 пар         |                                       |
|                                    |   | Щиток защитный лицевой или   |                |   | до износа      |                                       |
|                                    |   | Очки защитные  |                |   | до износа      |                                       |
|                                    |   | Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее                             |                |   | до износа      |                                       |
| <b>Ремонтно-строительный отдел</b> |   |  |                |   |                |                                       |
| 34.                                | Маляр   | Костюм для защиты от общих производственных механических воздействий                                   | и              |   | 1 шт.          | п. 40 приказ № 997н от 09.12.2014 г.  |
|                                    |   | Фартук из полимерных материалов с нагрудником  |                |   | 1 шт.          |                                       |
|                                    |   | Головной убор  |                |   | 1 шт.          |                                       |
|                                    |   | Перчатки с полимерным покрытием  |                |   | 6 пар          |                                       |
|                                    |   | Перчатки с точечным покрытием  |                |   | 6 пар          |                                       |
|                                    |   | Щиток защитный лицевой или   |                |   | до износа      |                                       |
|                                    |   | Очки защитные  |                |   | до износа      |                                       |
|                                    |   | Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее   |                |   | до износа      |                                       |
|                                    |   | <b>На наружных работах зимой дополнительно:</b>  |                |   |                |                                       |
|                                    |   | Костюм для защиты от общих производственных механических воздействий на утепляющей прокладке           |                |   | 1 на 2 года    |                                       |
|                                    |   |  |                |   |                | Приказа от 20.04.2006 N 297           |

|   |  |   |                                       |
|---|--|---|---------------------------------------|
|   | Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском  | 1 шт. на 1,5 года   |                                       |
| 35.   | Плотник<br>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий<br>Перчатки с полимерным покрытием или<br>Перчатки с точечным покрытием<br>Очки защитные<br>Напечники защитные<br><b>На наружных работах зимой дополнительно:</b><br>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке<br>Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском | 1 шт.<br>12 пар<br>до износа<br>до износа<br>дежурные<br>1 на 2 года<br>1 на 1,5 года | п.127 приказ № 997н от 09.12.2014 г.  |
| <b>УПРАВЛЕНИЕ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ДОКУМЕНТОВЕДЕНИЮ</b> |  |   |                                       |
| 36.   | Заведующий архивом<br>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий<br>Перчатки с точечным покрытием<br>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее   | 1 шт.<br>3 пары<br>до износа  | п.7 приказ № 997н от 09.12.2014 г.    |
| <b>ОБУЧАЮЩИЕСЯ</b>  |  |   |                                       |
| 37.   | Проходящим практику в ВУЗах в механических, столярных, слесарных мастерских  | Халат х/б<br>Очки защитные  | Постановление № 66 от 25.12.1997 года |
| 38.   | Во время прохождения практики, общественно-полезного труда   | Халат х/б<br>Рукавицы комбинированные   | Коллективный договор                  |

|  |                         |             |  |
|--|-------------------------|-------------|--|
|  | Перчатки резиновые      | дежурные    | Постановление № 66<br>от 25.12.1997 года |
|  |                         | одноразовые |  |
|  |                         | дежурные    |  |
| 39. При проведении сварочных работ           | Фартук брезентовый      | дежурный    | Постановление № 66<br>от 25.12.1997 года |
|  |                         | дежурные    |  |
|  |                         | дежурный    |  |
|  |                         | дежурные    |  |
|  |                         | дежурные    |  |
| 40. При прохождении учебной полевой практики | Костюм хлопчатобумажный | дежурные    | Постановление № 66<br>от 25.12.1997 года |
|  |                         | дежурный    |  |
|  |                         | дежурные    |  |
|  |                         | дежурные    |  |

Примечание:

1. Обучающимся, проходящим практику в ВУЗах, спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с настоящим Перечнем.
2. Количество спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты для каждого высшего учебного заведения определяется числом студентов, одновременно проходящих практику, занимающихся общественно-полезным трудом.
3. Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты являются инвентарем высших учебных заведений и используются студентами во время их практики, без права выноса из рабочих помещений.
4. Преподавателям, научным сотрудникам, аспирантам, инженерам, техникам, работающим в лабораториях, учебных мастерских и на полигонах, бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются как дежурные по нормам, без права выноса из рабочих помещений.



Председатель профсоюзной  
организации ФГБОУ ВО ГАУ  
Северного Зауралья

 О.Н. Гончаренко

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ  
Северного Зауралья

 Е.Г. Бойко

## СПИСОК ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

| № п/п                                  | Наименование подразделения                          | Профессия, должность | Вид работ /Вредные и (или) опасные факторы<br>(Приказ Минздравоохранения России №302н от 12.04.2011 г. Приложение 1, Приложение 2)  |
|--|---|----------------------|---|
| <b>1. Агротехнологический институт</b> |   |                      |   |
|  | <b>Кафедра общей химии<br/>им. И.Д. Комиссарова</b> | Доцент               | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета. Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр. 1.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.2.48. Гидроксibenзол (бензол) и его производные</p> <p>п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлорэтан</p> <p>п.1.2.45.1. Углеводороды алифатические предельные, непредельные циклические, в том числе: метан, этан, пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан.</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> |
|  |   | Профессор            | Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета. Лабораторные работы с использованием химических реактивов Химический фактор. Пр.1.  |

|  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
|  |                         | <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.2.48. Гидроксibenзол (бензол) и его производные</p> <p>п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлорэтан</p> <p>п.1.2.45.1. Углеводороды алифатические предельные, непредельные циклические, в том числе: метан, этан, пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан.</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> |
|  | Старший преподаватель   | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>  |
|  | Преподаватель           | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>   |
|  | Заведующий лабораторией | <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>   |
|  | Старший лаборант        | <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.2.48. Гидроксibenзол (бензол) и его производные</p>   |

|                               |          |   |
|-------------------------------|----------|---|
|                               |          | <p>п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлорэтан</p> <p>п.1.2.45.1. Углеводороды алифатические предельные, непредельные циклические, в том числе: метан, этан, пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды. Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты.</p>  |
|                               | Лаборант |   |
| <b>Кафедра общей биологии</b> | Доцент   | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.31.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные</p> <p>п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлорэтан.</p> <p>п.1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.31.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты.</p> |
|                               | Лаборант |   |

|  |                            |   |
|--|----------------------------|---|
|  |                            | <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные</p> <p>п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлорэтан .</p> <p>п.1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p>   |
| <b>Кафедра почвоведения и агрохимии</b>                  | Доцент (предмет агрохимия) | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды.</p> <p>Работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п. 1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>Работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды. Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п. 1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> |
|  | Старший лаборант           |   |
|  | Лаборант                   |   |
| <b>2. Институт биотехнологии и ветеринарной медицины</b> |                            |   |
| <b>Кафедра анатомии и физиологии</b>                     | Доцент                     | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета. Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п. 1.2.39. Углеводороды ароматические амино - и нитросоединения и их производные.</p>  |

|  |                               |  |
|--|-------------------------------|--|
|  | Профессор                     | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета. Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п.1.2.39. Углеводороды ароматические амино- и нитросоединения и их производные.</p> <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п.1.2.39. Углеводороды ароматические амино- и нитросоединения и их производные.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов (формальдегид и др. вещества однопольного действия). Пр.1.</p> <p>Биологический фактор. Пр.1.</p> <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p> <p>Работы с использованием химических реактивов (формальдегид и др. вещества однопольного действия). Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.39. Углеводороды ароматические амино- и нитросоединения и их производные.</p> <p>п.1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>Ухаживает за животными.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения:</p> <p>в) лубяная, хлопчатобумажная хлопковая, пуховая и др. (с примесью диоксида кремния более 10%).</p> <p>п.1.2.32.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)</p> <p>п.1.3.3. Синтетические моющие средства.</p> |
|  | Старший лаборант              |  |
|  | Лаборант                      |  |
|  | Техник                        |  |
|  | Рабочий по уходу за животными |  |
| <b>Кафедра инфекционных и инвазионных болезней</b> | Заведующий кафедрой           | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.32.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p>  |

|  |                       |   |
|--|-----------------------|---|
|  |                       | <p>п.1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p> <p>п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения</p>  |
|  | Доцент                | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.32.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p> <p>п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения</p>                                  |
|  | Старший преподаватель | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.32.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p> <p>п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения</p> |
|  | Лаборант              | <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов Химический фактор.</p> <p>Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе: хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды.</p> <p>п.1.2.37. Углерод оксид.</p>   |
|  | Учебный мастер        | <p>Работы с использованием химических реактивов.</p>  |

|  |                     |  |  |
|--|---------------------|--|--|
|  |                     |  | <p>Биологический фактор. Пр.1.<br/>п. 2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p> |
| <b>Кафедра незаразных болезней сельскохозяйственных животных</b> | Заведующий кафедрой | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.<br/>Работы с использованием химических реактивов<br/>Химический фактор. Пр.1.<br/>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)<br/>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.<br/>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе : хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды.<br/>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> |  |
|  | Доцент              | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.<br/>Работы с использованием химических реактивов<br/>Химический фактор. Пр.1.<br/>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)<br/>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.<br/>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)<br/>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе: хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды.</p>  |  |
|  | Профессор           | <p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.<br/>Работы с использованием химических реактивов<br/>Химический фактор. Пр.1.<br/>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)<br/>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.<br/>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе : хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды.<br/>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> |  |
|  | Старший лаборант    | <p>Работы с использованием химических реактивов<br/>Химический фактор. Пр.1.<br/>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)<br/>п. 1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.<br/>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.<br/>п. 1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p>  |  |
|  | Лаборант            | <p>Работы с использованием химических реактивов</p>  |  |

|  |                                  |  |
|--|----------------------------------|--|
|  |                                  | <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>Работы с использованием химических реактивов</p> <p>Биологический фактор. Пр.1.</p> <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p>  |
|  | Учебный мастер                   |  |
| <b>Ветеринарная клиника</b>                  | Заведующий ветеринарной клиникой | <p>Обеспечивает общее руководство клиникой. Исследование причин возникновения, процессов протекания болезней животных.</p> <p>Биологический фактор. Пр.1.</p> <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p> <p>Исследование причин возникновения, процессов протекания болезней животных, проведение осмотра животных и диагностирование их болезней и повреждений.</p> <p>Обеспечение терапевтического и хирургического лечения.</p> <p>Биологический фактор. Пр.1.</p> <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p> |
|  | Ветеринарный врач                |  |
|  | Ветеринарный санитар             | Биологический фактор. Пр.1.  |
|  | Лаборант                         | Биологический фактор. Пр.1.  |
|  | Заведующий лабораторией          | <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p> <p>Биологический фактор. Пр.1.</p> <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p>   |
| <b>3. Инженерно-технологический институт</b> |                                  |  |
| <b>Учебно - производственные мастерские</b>  | Заведующий УПМ                   | <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.1.4.8.2. Сварочные аэрозоли , в том числе: марганца, а также оксиды железа</p> <p>п.3.4.1. Локальная вибрация</p> <p>п.3.2.2.3. Электростатическое поле, постоянно магнитное поле</p> <p>п.1.2.30.1. Свинец, в том числе: его неорганические соединения</p>   |





|  |                                     |   |
|--|-------------------------------------|---|
|  | Учебный мастер (по сварочным делам) | Выполняет сварочные работы. Химический фактор. Пр.1. п.1.1.4.8.2. Сварочные аэрозоли, в том числе: марганца, а также оксиды железа. п.3.4.1. Локальная вибрация п.3.2.2.3. Электростатическое поле, постоянно магнитное поле п.1.2.30.1. Свинец, в том числе: его неорганические соединения                     |
| <b>Кафедра технических систем в агропромышленном комплексе</b> | Учебный мастер                      | Физический фактор. Пр.1. п.3.4.2.Общая вибрация. Приложение 2 п.27 Управление наземными транспортными средствами  |
| <b>4. Научно – производственный центр «Эврика»</b>             |                                     |   |
|  | Главный инженер                     | Работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1. п.3.4.2.Общая вибрация. п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты. п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.   |
|  | Заведующий лабораторией             | Химический фактор. Пр.1. п.3.4.2.Общая вибрация. п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты. п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.   |
|  | Инженер                             | Химический фактор. Пр.1. п.1.2.21.1 натрий, калий, рубидий, цезий, цезиевая соль хлорированного бисдигкарбонилкобальта и прочие; кальций, магний, стронций, барий, магний меди, магний додекаборид и прочие; лантан, иттрий, скандий, церий и их соединения;  |
|  | Экспедитор                          | Химический фактор. Пр.1. п.1.2.21.1 натрий, калий, рубидий, цезий, цезиевая соль хлорированного бисдигкарбонилкобальта и прочие; кальций, магний, стронций, барий, магний меди, магний додекаборид и прочие; лантан, иттрий, скандий, церий и их соединения; п.27 Управление наземными транспортными средствами |
|  | Техник                              | Работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1. п.3.4.2. Общая вибрация п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты.  |

|  |                       |  |
|--|-----------------------|--|
|  |                       | п.1.2.2.1. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.  |
| <b>5. Конно-спортивный центр</b>                     |                       |  |
|  | Ветеринарный врач     | Исследование причин возникновения, процессов протекания болезней животных, проведение осмотра животных и диагностирование их болезней и повреждений.<br>Обеспечение терапевтического и хирургического лечения.<br>Биологический фактор. Пр.1.<br>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.  |
|  | Заведующий хозяйством | Биологический фактор. Пр.1.<br>п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения.  |
|  | Конюх                 | Физический фактор. Пр. 2.<br>п.4.1 Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве)<br>Химический фактор. Пр. 1.<br>п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения  |
| <b>6. Административно – хозяйственное управление</b> |                       |  |
| Ремонтно – строительный отдел                        | Плотник               | Выполняет плотничьи работы в соответствии с должностными обязанностями.<br>Физический фактор. Пр. 2.<br>п.3.5. Производственный шум.<br>п.2.7. Пыль растительного происхождения (древесная)<br>п.3.2.3.3. Электростатическое поле, постоянное магнитное поле.  |
|  | Маляр                 | Выполняет косметический ремонт помещений.<br>Химический фактор. Пр. 1.<br>п.1.1.4.3.2 Глина, шпат, бокситы, нефелиновые сиениты, дистенсиллиманиты, оливин, апатиты, слюды, дуниты, известняки, бариты, инфузурная земля, туфы, пемзы перлит, форстерит; стекловолокно, стеклянная и минеральная вата, пыль стекла и стеклянных строительных материалов;<br>п.1.2.8.1 Хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды; |
| Отдел общественного питания                          | Повар                 | Приготовление 1 и 2 блюд.<br>Физический фактор. Пр.2.<br>п. 3.10 Тепловое излучение;   |

|                                       |                                   |  |
|---------------------------------------|-----------------------------------|--|
|                                       |                                   | п. 4.1. Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статистическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве).   |
|                                       | Пекарь                            | Приготовление выпечки, работа с электрическими печами, жаровочными шкафами.<br>Физический фактор. Пр.2.<br>п. 3.10 Тепловое излучение;<br>п.4.1. Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статистическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве).                                  |
| <b>Отдел технического обеспечения</b> | <b>Водитель автомобиля</b>        | Приложение 2<br>п.27.3 Управление наземными транспортными средствами категории В   |
|                                       | Учебный мастер                    | Физические факторы Пр. 1<br>п. 3.4.1 Локальная вибрация;<br>п. 3.5 Производственный шум;<br>Приложение 2<br>п.27.13 Управление наземными транспортными средствами трактора и другие самоходные машины  |
|                                       | Водитель автомобиля (ассенизатор) | Физический фактор. Пр. 2.<br>п.3.5. Производственный шум.<br>п.3.7. Инфразвук.<br>Химический фактор. Пр. 1.<br>п.1.3.5. Смеси углеводородов: нефти, бензины, керосины и др.<br>п.2.4.2. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 группы патогенности (опасности) или гельминтами.<br>п.3.4.2. Общая вибрация.<br>п.3.4.1. Углеводороды алифатические. |
|                                       | Тракторист-механизатор            | Физические факторы Пр. 1<br>п. 3.4.1 Локальная вибрация;<br>п. 3.5 Производственный шум;<br>Приложение 2<br>п.27.13 Управление наземными транспортными средствами трактора и другие самоходные машины  |

## 7. Институт прикладных аграрных исследований и разработок

|  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
| Лаборатория агрохимии и физических свойств | Аналитик                | Химические факторы Пр.1<br>п.1.2.48 Гидроксibenзол (фенол) и его производные;   |
|  | Заведующий лабораторией | Химические факторы Пр.1<br>п.1.2.48 Гидроксibenзол (фенол) и его производные;   |
|  | Лаборант                | Химические факторы Пр.1<br>п.1.2.48 Гидроксibenзол (фенол) и его производные;   |
| Центр геномных технологий                  | Научный сотрудник       | Биологические факторы Пр.1<br>п.2.4 Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтам;<br><i>Химические факторы</i><br>п.1.2.48 Гидроксibenзол (фенол) и его производные; |
|  | Лаборант                | Биологические факторы Пр.1<br>п.2.4 Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтам;<br><i>Химические факторы</i><br>п.1.2.48 Гидроксibenзол (фенол) и его производные; |
|  | Лаборант-исследователь  | Биологические факторы Пр.1<br>п.2.4 Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтам;<br><i>Химические факторы</i><br>п.1.2.48 Гидроксibenзол (фенол) и его производные; |

|  |  |
|--|--|
| Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья<br> О.Н.Гончаренко | Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья<br> Е.Г. Бойко |
|--|--|

### Гарантии и компенсации работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Список профессий/должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предоставляется ежегодный дополнительный отпуск

| № п/п  | Наименование профессии/должности | Продолжительность сокращенной рабочей недели (час.) | Продолжительность дополнительного отпуска (в кал. днях) |
|--|----------------------------------|---|---|
| 1  | 2                                | 3   | 4   |
| <b>1. Институт биотехнологий и ветеринарной медицины</b>         |                                  |   |   |
| <b>Кафедра инфекционных и инвазионных болезней</b>               |                                  |   |   |
| 1  | Лаборант                         | -   | 12  |
| 2  | Профессор                        | -   | 7   |
| 3  | Доцент                           | -   | 7   |
| 4  | Старший преподаватель            | -   | 7   |
| 5  | Заведующий кафедрой              | -   | 7   |
| <b>Ветеринарная клиника</b>                                      |                                  |   |   |
| 6  | Заведующий ветеринарной клиникой | -   | 12  |
| 7  | Ветеринарный врач                | -   | 12  |
| 8  | Санитар ветеринарный             | -   | 7   |
| 9  | Заведующий лабораторией          | -   | 7   |
| 10   | Лаборант                         | -   | 7   |
| <b>2. НПЦ «Эврика»</b>   |                                  |   |   |
| 11   | Заведующий лабораторией          | -   | 12  |
| 12   | Техник                           | -   | 12  |
| <b>3. Конно-спортивный центр</b>                                 |                                  |   |   |
| 13   | Ветеринарный врач                | -   | 7   |
| <b>4. Административно-хозяйственное управление</b>               |                                  |   |   |
| <b>Отдел технического обеспечения</b>                            |                                  |   |   |
| 14   | Тракторист-механизатор           | -   | 7   |
| 15   | Учебный мастер (трактор)         | -   | 7   |
| <b>Ремонтно-строительный отдел</b>                               |                                  |   |   |
| 16   | Плотник                          | -   | 7   |
| <b>5. Институт прикладных аграрных исследований и разработок</b> |                                  |   |   |
| <b>Центр геномных технологий</b>                                 |                                  |   |   |
| 17   | Научный сотрудник                | -   | 14  |
| 18   | Лаборант-исследователь           | -   | 7   |
| 19   | Лаборант                         | -   | 7   |

**Список профессий/должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым производится доплата к окладу (тарифу)**

| № п/п  | Наименование профессии/должности | Доплата к окладу (тарифу), (%) |
|--|----------------------------------|--------------------------------|
| 1  | 2                                | 3                              |
| <b>Кафедра общей химии им. И.Д. Комиссарова</b>                |                                  |                                |
| 1  | Преподаватель                    | 12                             |
| 2  | Старший лаборант                 | 12                             |
| 3  | Старший преподаватель            | 4                              |
| 4  | Заведующий лабораторией          | 4                              |
| 5  | Доцент                           | 4                              |
| 6  | Профессор                        | 4                              |
| 7  | Лаборант                         | 4                              |
| <b>Кафедра общей биологии</b>                                  |                                  |                                |
| 8  | Лаборант                         | 12                             |
| 9  | Доцент                           | 4                              |
| <b>Кафедра почвоведения и агрохимии</b>                        |                                  |                                |
| 10   | Старший лаборант                 | 12                             |
| 11   | Лаборант                         | 4                              |
| 12   | Доцент (предмет агрохимия)       | 4                              |
| <b>Кафедра технических систем в агропромышленном комплексе</b> |                                  |                                |
| 13   | Учебный мастер                   | 4                              |
| <b>Кафедра анатомии и физиологии</b>                           |                                  |                                |
| 14   | Доцент                           | 24                             |
| 15   | Техник                           | 24                             |
| 16   | Старший лаборант                 | 24                             |
| 17   | Старший преподаватель            | 12                             |
| 18   | Лаборант                         | 4                              |
| 19   | Профессор                        | 4                              |
| 20   | Рабочий по уходу за животными    | 4                              |
| 21   | Ассистент                        | 4                              |
| <b>Кафедра инфекционных и инвазионных болезней</b>             |                                  |                                |
| 22   | Лаборант                         | 24                             |
| 23   | Доцент                           | 24                             |
| 24   | Старший преподаватель            | 4                              |
| 25   | Заведующий кафедрой              | 4                              |
| 26   | Учебный мастер                   | 4                              |
| 27   | Профессор                        | 4                              |
| <b>Кафедра незаразных болезней с/х животных</b>                |                                  |                                |
| 28   | Лаборант                         | 12                             |
| 29   | Старший лаборант                 | 12                             |
| 30   | Учебный мастер                   | 4                              |
| 31   | Доцент                           | 4                              |
| 32   | Заведующей кафедрой              | 4                              |
| 33   | Профессор                        | 4                              |
| 34   | Рабочий по уходу за животными    | 4                              |
| 35   | Техник                           | 4                              |

|   |   |    |
|---|---|----|
| 36  | Специалист по учебно-методической работе    | 4  |
| 37  | Ассистент                                   | 4  |
| <b>Ветеринарная клиника</b>                                   |   |    |
| 38  | Заведующий ветеринарной клиникой            | 12 |
| 39  | Ветеринарный врач                           | 12 |
| 40  | Ветеринарный санитар                        | 4  |
| 41  | Заведующий лабораторией                     | 4  |
| 42  | Лаборант                                    | 4  |
| <b>Учебно-производственные мастерские</b>                     |   |    |
| 43  | Заведующий УПМ                              | 4  |
| 44  | Учебный мастер                              | 4  |
| <b>НПЦ «Эврика»</b>   |   |    |
| 45  | Заведующий лабораторией                     | 8  |
| 46  | Техник                                      | 4  |
| 47  | Младший научный сотрудник                   | 4  |
| 48  | Главный инженер                             | 4  |
| 49  | Инженер                                     | 4  |
| 50  | Экспедитор                                  | 4  |
| <b>Конно-спортивный центр</b>                                 |   |    |
| 51  | Ветеринарный врач                           | 4  |
| 52  | Заведующий хозяйством                       | 4  |
| 53  | Конюх                                       | 4  |
| 54  | Коневод                                     | 4  |
| <b>Административно-хозяйственное управление</b>               |   |    |
| <b>Отдел технического обеспечения</b>                         |   |    |
| 55  | Водитель автомобиля<br>(автобуса ПАЗ, ГАЗ)  | 4  |
| 56  | Учебный мастер (трактор)                    | 4  |
| 57  | Тракторист-механизатор                      | 4  |
| 58  | Учебный мастер (комбайн)                    | 4  |
| 59  | Водитель автомобиля (ГАЗ)                   | 4  |
| 60  | Водитель автомобиля (легкового автомобиля)) | 4  |
| 61  | Водитель автомобиля (УАЗ)                   | 4  |
| 62  | Водитель автомобиля (ГАЗ-САЗ)               | 4  |
| <b>Отдел общественного питания</b>                            |   |    |
| 63  | Повар                                       | 8  |
| 64  | Пекарь                                      | 4  |
| 65  | Бригадир поваров                            | 4  |
| <b>Ремонтно-строительный отдел</b>                            |   |    |
| 66  | Плотник                                     | 8  |
| 67  | Маляр                                       | 4  |
| <b>Институт прикладных аграрных исследований и разработок</b> |   |    |
| <b>Центр геномных технологий</b>                              |   |    |
| 68  | Научный сотрудник                           | 4  |
| 69  | Лаборант                                    | 4  |
| 70  | Лаборант-исследователь                      | 4  |

| Лаборатория агрохимии и физических свойств почв |                         |   |
|---|-------------------------|---|
| 71  | Аналитик                | 4 |
| 72  | Заведующий лабораторией | 4 |
| 73  | Лаборант                | 4 |



|  |  |
|--|--|
| Председатель профсоюзной<br>организации ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br><br>О.Н. Гончаренко | Ректор ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br><br>Е.Г. Бойко |
|--|--|

**Нормы и условия бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов  
работникам, занятых на работах с вредными и (или)  
опасными условиями труда**

Список должностей, рабочих специальностей, которым бесплатно выдается молоко 0,5 литра или других равноценных продуктов за смену, независимо от ее продолжительности, в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ по установленным нормам. Выдача и употребление молока или других равноценных продуктов осуществляется в буфетах, столовых в дни фактической занятости.

Допускается заменить выдачу молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости молока по письменным заявлениям работников, согласно Приказу Минздравсоцразвития №45н от 16.02.2009 г. «О бесплатной выдаче молока и других равноценных продуктов по установленным нормам», на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда.

| № п/п   | Наименование подразделения, профессии,<br>должности | Молоко (литры) |
|---|---|----------------|
| 1   | 2   | 3              |
| <b>Кафедра почвоведения и агрохимии</b>         |   |                |
| 1   | Доцент (предмет агрохимия)                          | 0,5            |
| 2   | Ст. лаборант  | 0,5            |
| 3   | Лаборант  | 0,5            |
| <b>Кафедра общей химии им. И.Д. Комиссарова</b> |   |                |
| 4   | Доцент  | 0,5            |
| 5   | Преподаватель                                       | 0,5            |
| 6   | Профессор   | 0,5            |
| 7   | Заведующий лабораторией                             | 0,5            |
| 8   | Ст. преподаватель                                   | 0,5            |
| 9   | Ст. лаборант  | 0,5            |
| 10  | Лаборант  | 0,5            |
| <b>Кафедра общей биологии</b>                   |   |                |
| 11  | Доцент  | 0,5            |
| 12  | Лаборант  | 0,5            |
| <b>НПЦ «Эврика»</b>                             |   |                |
| 13  | Гл. инженер   | 0,5            |

|   |                                     |     |
|---|-------------------------------------|-----|
| 14  | Инженер                             | 0,5 |
| 15  | Заведующая лабораторией             | 0,5 |
| 16  | Техник                              | 0,5 |
| 17  | Экспедитор                          | 0,5 |
| 18  | Мл. научный сотрудник               | 0,5 |
| <b>Учебно-производственные мастерские</b>                     |                                     |     |
| 19  | Заведующий УПМ                      | 0,5 |
| 20  | Учебный мастер (по сварочному делу) | 0,5 |
| <b>Кафедра инфекционных и инвазионных болезней</b>            |                                     |     |
| 21  | Лаборант                            | 0,5 |
| 22  | Заведующий кафедрой                 | 0,5 |
| 23  | Доцент                              | 0,5 |
| 24  | Ст. преподаватель                   | 0,5 |
| 25  | Учебный мастер                      | 0,5 |
| 26  | Профессор                           | 0,5 |
| <b>Кафедра анатомии и физиологии</b>                          |                                     |     |
| 27  | Лаборант                            | 0,5 |
| 28  | Преподаватель                       | 0,5 |
| 29  | Ст. преподаватель                   | 0,5 |
| 30  | Рабочий по уходу за животными       | 0,5 |
| <b>Кафедра незаразных болезней с/х животных</b>               |                                     |     |
| 31  | Учебный мастер                      | 0,5 |
| 32  | Техник                              | 0,5 |
| 33  | Рабочий по уходу за животными       | 0,5 |
| <b>Ветеринарная клиника</b>                                   |                                     |     |
| 34  | Ветеринарный врач                   | 0,5 |
| 35  | Заведующий клиникой                 | 0,5 |
| 36  | Ветеринарный санитар                | 0,5 |
| 37  | Заведующий лабораторией             | 0,5 |
| 38  | Лаборант                            | 0,5 |
| <b>Ремонтно-строительный отдел АХУ</b>                        |                                     |     |
| 39  | Маляр                               | 0,5 |
| <b>Конно-спортивный центр</b>                                 |                                     |     |
| 40  | Ветеринарный врач                   | 0,5 |
| 41  | Заведующий хозяйством               | 0,5 |
| 42  | Конюх                               | 0,5 |
| <b>Институт прикладных аграрных исследований и разработок</b> |                                     |     |
| <b>Центр геномных технологий</b>                              |                                     |     |
| 43  | Научный сотрудник                   | 0,5 |
| 44  | Лаборант                            | 0,5 |
| 45  | Лаборант-исследователь              | 0,5 |

| Лаборатория агрохимии и физических свойств почв |                         |     |
|---|-------------------------|-----|
| 46  | Аналитик                | 0,5 |
| 47  | Заведующий лабораторией | 0,5 |
| 48  | Лаборант                | 0,5 |

|  |   |
|--|---|
| Председатель профсоюзной<br>организации ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br> О.Н.Гончаренко | Ректор ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br> Е.Г. Бойко |
|--|---|

**Перечень категорий работников, имеющих право на дополнительные  
оплачиваемые отпуска в качестве поощрения**

| № п/п | Категория работников   | Количество календарных дней |
|-------|--|-----------------------------|
| 1     | Работники с непрерывным стажем работы в университете более 20 лет. | 5                           |
| 2     | Работники с непрерывным стажем работы в университете более 10 лет. | 3                           |

**Примечание:**

1. Дополнительный отпуск предоставляется по заявлению работника и разрешению ректора.
2. Отпуска должны быть использованы за календарный год без накопления и замены денежной компенсацией.

|  |   |
|--|---|
| Председатель профсоюзной<br>организации ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br><br> О.Н.Гончаренко | Ректор ФГБОУ ВО ГАУ<br>Северного Зауралья<br><br> Е.Г. Бойко |
|--|---|

**Перечень должностей, имеющих право на дополнительные  
оплачиваемые отпуска за интенсивность и напряженный характер  
работы**

| № п/п | Категория работников | Количество<br>календарных дней |
|-------|----------------------|--------------------------------|
| 1     | Тренер               | 14                             |

**Примечание:**

1. Дополнительный отпуск предоставляется по заявлению работника и разрешению ректора.
2. Отпуска должны быть использованы за календарный год без накопления и замены денежной компенсацией.

Прощито, пронумеровано  
61 (шестьдесят один) лист

Председатель профсоюзной организации  
ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья

Подпись *О.Н. Гончаренко* О.Н. Гончаренко

Ректор  
ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья

Подпись *Е.Г. Бойко* Е.Г. Бойко



**Дополнительное соглашение**

к Коллективному договору между администрацией и коллективом работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» на период 2020-2023 годы (новая редакция), принятого на конференции работников и обучающихся 09 октября 2020 года.

«20» ноября 2020 г.

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» в лице ректора Бойко Елены Григорьевны, с одной стороны и работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» в лице председателя профсоюзного комитета Гончаренко Ольги Николаевны, с другой стороны, на основании решения совместной комиссии полномочных представителей сторон от «20» ноября 2020г. протокол №3, принимают следующие изменения и дополнения к Коллективному договору:

1. В Приложении 5 п.п. 14, 24 и 27 изложить в следующей редакции:

|        |                                    |                              |           |                            |
|--------|------------------------------------|------------------------------|-----------|----------------------------|
| 14.    | Старший научный сотрудник          | Халат хлопчатобумажный       | 1 шт.     | п.33 Ст<br>ОСТ 10 286-2001 |
| 24.    | Повар                              | Полотенце                    | 2 шт.     | п. 46                      |
|        |                                    | Куртка белая х/б             | 2 шт.     | ОСТ 10 286-2001            |
|        |                                    | Фартук из плотной ткани      | 2 шт.     |                            |
|        |                                    | Колпак или косынка           | 2шт.      |                            |
| Пекарь |                                    | Халат или куртка и брюки х/б | 3 шт.     | п. 366                     |
|        |                                    | Головной убор                | 3 шт.     | ОСТ 10 286-2001            |
|        |                                    | Фартук х/б                   | 3 шт.     |                            |
|        |                                    | Обувь кожаная облегченная    | 4 пары    |                            |
|        |                                    | Рукавицы комбинированные     | до износа |                            |
| 27.    | Продавец продовольственных товаров | Халат х/б                    | 2 шт.     | п. 47                      |
|        |                                    | Нарукавники                  | 2 пары    | ОСТ 10 286-2001            |
|        |                                    | Косынка или колпак           | 2 шт.     |                            |



Ректор  
ФГБУ ВО ГАУ Северного Зауралья

Председатель  
профсоюзной организации  
ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья

Бойко

О.Н. Гончаренко

*Принято Советом 19.11.2020 г. Е.А. Бурдальева Е.В. Соколов*